**Bảng tự đánh giá và đánh giá chéo**

Danh sách thành viên:

1. Nguyễn Du Lịch - 17520096
2. Vũ Tuấn Hải - 17520433
3. Nguyễn Văn Đông - 17520350

# I. Bảng đánh giá thành viên 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nội dung đánh giá | Điểm | Thành viên tự cho điểm | Thành viên 2 cho điểm | Thành viên 3 cho điểm |
| 1) Tham gia các buổi họp nhóm | 15 |  |  |  |
| Đầy đủ | 15 | x | x | x |
| Thường xuyên | 10 |  |  |  |
| Thường | 5 |  |  |  |
| Không buổi nào | 0 |  |  |  |
| 2) Tham gia đóng góp ý kiến | 15 |  |  |  |
| Tích cực | 15 | x | x | x |
| Thường xuyên | 10 |  |  |  |
| Thỉnh thoảng | 5 |  |  |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 3) Hoàn thành phần công việc của nhóm giao . | 20 |  |  |  |
| Luôn luôn | 20 | x | x | x |
| Thường xuyên | 15 |  |  |  |
| Thỉnh thoảng | 10 |  |  |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 4) Hợp tác tốt với các thành viên trong nhóm. | 10 |  |  |  |
| Tốt | 10 | x | x | x |
| Bình thường | 5 |  |  |  |
| Không được tốt | 0 |  |  |  |
| 5) Có ý tưởng mới, hay, sáng tạo đóng góp cho nhóm | 15 |  |  |  |
| Luôn luôn | 15 |  |  |  |
| Thường xuyên | 10 | x | x | x |
| Thỉnh thoảng | 5 |  |  |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 6) Cải tiến phương pháp làm việc nâng cao hiệu quả, chất lượng. | 10 |  |  |  |
| Thường xuyên | 10 | x | x | x |
| Thường | 5 |  |  |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 7) Chất lượng công viếc nhóm giao. | 15 |  |  |  |
| Tốt | 15 |  | x |  |
| Khá | 10 | x |  | x |
| Trung Bình | 5 |  |  |  |
| Không tốt | 0 |  |  |  |
| Tổng cộng |  | 90 | 95 | 90 |

# II. Bảng đánh giá thành viên 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nội dung đánh giá | Điểm | Thành viên tự cho điểm | Thành viên 1 cho điểm | Thành viên 3 cho điểm |
| 1) Tham gia các buổi họp nhóm | 15 |  |  |  |
| Đầy đủ | 15 | x | x | x |
| Thường xuyên | 10 |  |  |  |
| Thường | 5 |  |  |  |
| Không buổi nào | 0 |  |  |  |
| 2) Tham gia đóng góp ý kiến | 15 |  |  |  |
| Tích cực | 15 | x |  | x |
| Thường xuyên | 10 |  | x |  |
| Thỉnh thoảng | 5 |  |  |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 3) Hoàn thành phần công việc của nhóm giao . | 20 |  |  |  |
| Luôn luôn | 20 | x | x | x |
| Thường xuyên | 15 |  |  |  |
| Thỉnh thoảng | 10 |  |  |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 4) Hợp tác tốt với các thành viên trong nhóm. | 10 |  |  |  |
| Tốt | 10 | x | x | x |
| Bình thường | 5 |  |  |  |
| Không được tốt | 0 |  |  |  |
| 5) Có ý tưởng mới, hay, sáng tạo đóng góp cho nhóm | 15 |  |  |  |
| Luôn luôn | 15 |  |  |  |
| Thường xuyên | 10 | x | x | x |
| Thỉnh thoảng | 5 |  |  |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 6) Cải tiến phương pháp làm việc nâng cao hiệu quả, chất lượng. | 10 |  |  |  |
| Thường xuyên | 10 |  | x |  |
| Thường | 5 | x |  |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 7) Chất lượng công viếc nhóm giao. | 15 |  |  |  |
| Tốt | 15 | x | x |  |
| Khá | 10 |  |  |  |
| Trung Bình | 5 |  |  |  |
| Không tốt | 0 |  |  |  |
| Tổng cộng |  | 90 | 90 | 95 |

# III. Bảng đánh giá thành viên 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nội dung đánh giá | Điểm | Thành viên tự cho điểm | Thành viên 1 cho điểm | Thành viên 2 cho điểm |
| 1) Tham gia các buổi họp nhóm | 15 |  |  |  |
| Đầy đủ | 15 |  |  |  |
| Thường xuyên | 10 | x | x | x |
| Thường | 5 |  |  |  |
| Không buổi nào | 0 |  |  |  |
| 2) Tham gia đóng góp ý kiến | 15 |  |  |  |
| Tích cực | 15 |  |  |  |
| Thường xuyên | 10 | x | x | x |
| Thỉnh thoảng | 5 |  |  |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 3) Hoàn thành phần công việc của nhóm giao . | 20 |  |  |  |
| Luôn luôn | 20 |  |  |  |
| Thường xuyên | 15 | x | x | x |
| Thỉnh thoảng | 10 |  |  |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 4) Hợp tác tốt với các thành viên trong nhóm. | 10 |  |  |  |
| Tốt | 10 | x | x | x |
| Bình thường | 5 |  |  |  |
| Không được tốt | 0 |  |  |  |
| 5) Có ý tưởng mới, hay, sáng tạo đóng góp cho nhóm | 15 |  |  |  |
| Luôn luôn | 15 |  |  |  |
| Thường xuyên | 10 | x | x | x |
| Thỉnh thoảng | 5 |  |  |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 6) Cải tiến phương pháp làm việc nâng cao hiệu quả, chất lượng. | 10 |  |  |  |
| Thường xuyên | 10 | x |  | x |
| Thường | 5 |  | x |  |
| Không bao giờ | 0 |  |  |  |
| 7) Chất lượng công viếc nhóm giao. | 15 |  |  |  |
| Tốt | 15 | x | x | x |
| Khá | 10 |  |  |  |
| Trung Bình | 5 |  |  |  |
| Không tốt | 0 |  |  |  |
| Tổng cộng |  | 80 | 75 | 80 |

# IV. Đánh giá của nhóm trưởng

Điểm mạnh:

* Luôn hoàn thành deadline và các task được giao đúng hạn.
* Hoàn thành 100 % đồ án môn học theo đúng yêu cầu đặt ra.

Điểm yếu:

* Chưa có định hướng chính xác và rõ ràng ngay từ bước đầu về mô hình phát triển, concept thiết kế và yêu cầu phần mềm, dẫn đến lãng phí thời gian.